

2017年度商社リーグ 第4回代表者会議 議事録

日時	1月15日(月)19:30-22:15
会場	丸紅本社 東京日本橋タワー23階2327会議室
出席チーム	下記参照
欠席チーム	なし
議事録	蝶理/小磯

議題	内容																																												
目次	<p>※以下敬称略</p> <p>1 2017年度商社リーグ振り返り 2 リーダーシップとは何か 3 主幹事・副幹事報告</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;">＜出席者名簿＞</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">役員会</td> <td>金田会長、桜井、内田、西村</td> <td style="width: 30%;"></td> <td style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>三菱商事</td> <td>前田</td> <td>日鉄住金物産</td> <td>多田</td> </tr> <tr> <td>三井物産</td> <td>辻村、安野</td> <td>日本ユニシス</td> <td>齊藤、玉井</td> </tr> <tr> <td>伊藤忠商事</td> <td>平野、水野</td> <td>阪和興業</td> <td>石野、小西</td> </tr> <tr> <td>住友商事</td> <td>飯山</td> <td>日立ハイテク</td> <td>北村、上地</td> </tr> <tr> <td>丸紅</td> <td>小笠原、阿部</td> <td>JFE商事</td> <td>三田村</td> </tr> <tr> <td>岩谷産業</td> <td>河原</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>兼松</td> <td>松原、山本</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>双日</td> <td>和田、赤司</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>蝶理</td> <td>松本、小磯</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>豊田通商</td> <td>中川、岡田</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </div>	役員会	金田会長、桜井、内田、西村			三菱商事	前田	日鉄住金物産	多田	三井物産	辻村、安野	日本ユニシス	齊藤、玉井	伊藤忠商事	平野、水野	阪和興業	石野、小西	住友商事	飯山	日立ハイテク	北村、上地	丸紅	小笠原、阿部	JFE商事	三田村	岩谷産業	河原			兼松	松原、山本			双日	和田、赤司			蝶理	松本、小磯			豊田通商	中川、岡田		
役員会	金田会長、桜井、内田、西村																																												
三菱商事	前田	日鉄住金物産	多田																																										
三井物産	辻村、安野	日本ユニシス	齊藤、玉井																																										
伊藤忠商事	平野、水野	阪和興業	石野、小西																																										
住友商事	飯山	日立ハイテク	北村、上地																																										
丸紅	小笠原、阿部	JFE商事	三田村																																										
岩谷産業	河原																																												
兼松	松原、山本																																												
双日	和田、赤司																																												
蝶理	松本、小磯																																												
豊田通商	中川、岡田																																												
総括																																													
1 対応事項	内容 期日/担当																																												
① グランドキャンセル費用について ② ③ ④ ⑤	幹事マニュアルにグラウンドのキャンセル規定を追記する予定。 	一/主幹事:丸紅																																											
2 決定事項	内容 期日/担当																																												
① 次回第5回代表者会議 ② ③ ④ ⑤	2月13日(火) → 3月26日(月)に変更。 																																												
3 情報共有及び注意喚起事項 (役員会等からの連絡)	内容 期日/担当																																												
① 蝶理ユニシス来季に向けて ② 主幹事・幹事引継ぎ ③ チャンピオンズカップ日程 ④ ⑤	リーグ参加&チーム運営についての総括を役員会に報告。 一回戦1/13(土),1/20(土)、準決勝2/17(土)、決勝・三決2/24(土)	1/26(金)/蝶理ユニシス 3/23(金)/主幹事・副幹事 一/参加チーム																																											
4 意見交換及び審議事項 (会議での議論事項)	内容 期日/担当																																												
① ② ③ ④ ⑤																																													
5 講義及びその他	内容 期日/担当																																												
① リーダーシップとは何か ② リーダーとは何か ③ ④ ⑤	相手に対して自分のやってもらいたいと思うことを、自らやりたいと思わせるスキル。 既存の枠組みを変えてでも最大のアウトプットを出す存在。																																												

2017年度商社リーグ 第4回代表者会議 議事録

日時	1月15日(月)19:30-22:15
会場	丸紅本社 東京日本橋タワー23階2327会議室
出席チーム	下記参照
欠席チーム	なし
議事録	蝶理/小磯

議題 内容

目次	※以下敬称略	
	1 2017年度商社リーグ振り返り 2 リーダーシップとは何か 3 主幹事・副幹事報告	<出席者名簿> 役員会 金田会長、桜井、内田、西村 三菱商事 前田 三井物産 辻村、安野 伊藤忠商事 平野、水野 住友商事 飯山 丸紅 小笠原、阿部 岩谷産業 河原 兼松 松原、山本 双日 和田、赤司 蝶理 松本、小磯 豊田通商 中川、岡田 日鉄住金物産 多田 日本ユニシス 斉藤、玉井 阪和興業 石野、小西 日立ハイテク 北村、上地 JFE商事 三田村

内容	1 2017年度商社リーグを振り返り(役員会/金田) ・過去10年間で最も参加側の運営内容が良い年になった。残りのチャンピオンズカップにおいても継続してほしい。 ・シーズンを通してチーム警告が一つもなかった。ペナルティは三井物産のイエローカード忘れのみ※チーム警告ではない ・主幹事:丸紅は、合宿は直近10年で一番盛り上がったものの、リーグ戦運営におけるミスが散見され、役員会への負担が例年より大きかった。 ・特にグラウンドのキャンセル忘れは、無駄な費用が嵩み、リーグ全体に影響しかねない問題である。 ・副幹事:兼松、双日、蝶理は細かなミスが多く、チェック機能があれば防げる事象が多かった。プライドを持って運営に参加して欲しい。 ・軽微なミスが多発した理由とは何か。→ 内容を理解して、作業をする人数不足、担当者間での連携不足等様々な要素が考えられる。 ・会議に来ている以上、その場で何か吸収しようとする姿勢を心掛けること。
	2 リーダーシップとは何か(役員会/金田) ・欧米企業の場合、社長業(=会社経営)という職業があり、業界を超えて人材が流動する仕組みがある。 ・日本トップの経営者…年間報酬:5億円 ・アメリカトップの経営者…年間報酬35億円(固定給:賞与=2:33) ・日米の違いは国の経済体系。アメリカ:資本主義、日本:資本主義と社会主義のハイブリット。 ・この差をもたらすモノは、リーダーが育ちやすい環境かどうかである。日本はリーダーが育ちにくく、マネージャーが育ちやすい環境。 ・リーダーとマネージャーの違いとは何か。 →リーダーはビジョンを持って組織を引っ張る。マネージャーは組織を管理する。両者の共通点は組織の為に動くこと。(豊田通商/中川) ・マネージャーは既存の仕組みの中で利益を最大化する。リーダーは仕組みを変えてでも最大のアウトプットを出す存在である。 ・日本は文化的に減点法であり、組織で動くことがモットー。それは強みではあるが、カリスマ性を持つリーダーが不在。 しかし、日本人にも潜在的にリーダーの要素を習得できる環境があり、それをどう引き出すのかがポイントである。 ・経営学の世界では、リーダーシップを教えている。それではリーダーシップとは何か? →周囲を巻き込んで物事を前に進める力。試合中負けている中でもチームを巻き込んでモチベートできるような存在。(JFE商事/三田村) ・リーダーシップとは、相手に対して自分のやってもらいたいと思うことを、自らやりたいと思わせるスキルや技術。 ・リーダーになりたいのなら、過去の事例は無視してでも結果を出し、自分のすることに人一倍責任感を持つこと。 ・リーダーシップを発揮したいなら、批判するのではなく自ら実行すること(批評家ではなく、事業家になる)。